

# Kodeks ravnanja

Vodilni na svetu po bistvenih sestavinah za boljše življenje



# VSEBINA



 Kimberly-Clark

## MIKE HSU VAM SPOROČA

### NAMEN NAŠEGA KODEKSA

- 04 Naša odgovornost
- 05 Sprejemati dobre odločitve
- 06 Spregovoriti

### NAŠI LJUDJE

- 10 Cenimo raznolikost in vključevanje
- 12 Upravljanje nasprotij interesov
- 14 Komuniciranje z javnostjo

### NAŠA FINANČNA INTEGRITETA

- 18 Vzdrževanje močnega notranjega nadzora
- 20 Skrbna izbira poslovnih partnerjev
- 21 Etično trgovanje z vrednostnimi papirji
- 22 Varovanje podatkov

### NAŠI POTROŠNIKI IN POSLOVANJE

- 28 Poštena konkurenca
- 30 Stik z državnimi uradniki
- 32 Preprečevanje podkupovanja in korupcije
- 33 Dajanje ali sprejemanje poslovnih daril
- 34 Globalno poslovanje
- 36 Odgovorno oglaševanje in trženje

### NAŠE OKOLJE, VARNOST IN SKUPNOST

- 40 Zavezanost trajnostnemu razvoju
- 42 Zagotavljanje varnih delovnih mest
- 44 Zagotavljanje kakovosti izdelkov
- 46 Sodelovanje z dobavitelji

## KAZALO

KODEKS RAVNANJA

# SPOROČA VAM MIKE HSU

 Kimberly-Clark



## Želim, da bi bil vsak zaposleni vedno ponosen, da dela za družbo Kimberly-Clark, in na naš ugled visokih etičnih standardov



Odgovorno

Avtentično

Skrbno

Inovativno

Vse od naše ustanovitve leta 1872 družba Kimberly-Clark temelji na istih skupnih vrednotah K-C. Naša zavezanost tem vrednotam nam omogoča, da smo vodilni na svetu po bistvenih sestavinah za boljše življenje. Vsak dan smo zvezani k življenju teh vrednot in navdihovanju ljudi okrog nas, da izkusijo več tega, kar je zanje bistvenega.

Tako kot so naši izdelki bistveni za naše potrošnike, je naš Kodeks ravnanja ključnega pomena za naš nepretrgan uspeh in ugled. Naš Kodeks nas vodi pri sprejemanju pravih odločitev za K-C in pri spodbujanju kulture integritete. Prosim, da čim večkrat v njem poiščete nasvete, da zastavljate vprašanja in izrazite morebitne pomisleke. Želim, da brez težav spregovorite in da tudi druge spodbudite, da spregovorijo. Ne toleriramo nobene oblike maščevanja in povračilnih ukrepov.

Hvala, da živite naše skupne vrednote K-C vsak dan in da prispevate svoj delež k ohranjanju dediščine K-C.



KODEKS RAVNANJA

# NAŠ OSNOVNI NAMEN

 **Kimberly-Clark**




## Že od leta 1872 so naše vrednote vtakane v strukturo naše družbe

Živeti naše avtentične vrednote pomeni, da ohranjamo našo dediščino poštenosti, integritete in poguma za to, da naredimo, kar je prav. Biti avtentičen pomeni tudi spregovoriti, zastavljati vprašanja, izražati pomisleke, ko potrebujemo usmeritev. Spregovoriti ni vedno preprosto, pogosto je potrebna kar nekaj poguma. Imate mojo besedo, da nikoli ne bomo tolerirali maščevanja in povračilnih ukrepov. Naša pripravljenost spregovoriti je ključnega pomena za našo skupno zavezo varovanja družbe K-C in delovanja z integriteto povsod po svetu.



Jeff Melucci, višji podpredsednik  
SVP in generalni svetovalec



Naša odgovornost  
Sprejemati dobre odločitve  
Spregovoriti

# NAŠA ODGOVORNOST

## ODGOVORNOST ZAPOSLENIH

Naš Kodeks je referenčni vodič in podpira vaše vsakodnevne odločitve. Predstavlja okvir in uvod v politike K-C – vendar ne nadomešča vseh teh politik. Zadnjo različico Kodeksa lahko najdete na domači strani pod Etika in skladnost. Polno vsebino in druge smernice najdete na @K-C.

- **Bodite pozorni** na potencialna tveganja, ki se nanašajo na vaše službene obveznosti in lokacijo
- **Bodite podkovani** o Kodeksu in se poučite o vseh podrobnostih o vsakem pravilniku, ki je relevanten za vašo vlogo
- **Bodite predani** upoštevanju Kodeksa in takojšnjemu zastavljanju vprašanj ali izražanju zaskrbljujočih opažanj o potencialnih problemih, tako da jih lahko obravnavamo



### Veljavnost

Naš Kodeks velja za vse zaposlene K-C in naš upravni odbor.

To vključuje vse naše podružnice in povezane družbe pod nadzorom K-C.

Kodeks je pomemben za to kdo smo, kot družba, in ga moramo upoštevati. Kršitve imajo lahko za posledico disciplinski postopek, vključno z odpovedjo zaposlitve.



## ODGOVORNOST VODIJ

Vodje so odgovorni za ustvarjanje kulture integritete, kjer zaposleni razumejo svoje odgovornosti in z zaupanjem spregovorijo, brez strahu pred maščevanjem in povračilnimi ukrepi. Način, kako vodje sprejemajo odločitve in obravnavajo pomisleke, gradi zaupanje med našimi skupinami, z našimi strankami in deležniki.

- **Bodite pozorni** na to, da ste zgled, in na to, kako navzven predstavljate vrednote K-C in naša ravnanja
- **Bodite informirani** o sporočilih, ki jih pošiljate; še posebej bodite pozorni na to, da še tako dobri poslovni rezultati niso vredni, da bi s tem ogrozili integriteto družbe, in da boste vedno prisluhnili, še posebej če so novice slabe
- **Bodite predani** sporočanju o pomenu etike in skladnosti in pregledu ključnih ukrepov uspešnosti, ki spodbujajo odgovornost

## SPREJEMATI DOBRE ODLOČITVE

### NAŠE ODLOČITVE KOT POSAMEZNIKA NAS DEFINIRAJO, KAKŠNI SMO KOT DRUŽBA.

Sprejemamo odločitve, na katere smo ponosni, in ki odražajo vrednote K-C. Ker vam Kodeks ne bo natančno povedal, kaj storiti v vsaki situaciji, uporabite ta trodelni okvir sprejemanja odločitev, ki vas bo vodil, ko odgovor morda ne bo jasen.

1. **Bodite pozorni.** Ali je potencialna odločitev v skladu z vrednotami K-C in našim Kodeksom?
2. **Bodite obveščeni.** Ali imam dovolj informacij za sprejemanje odločitev?
3. **Bodite predani.** Bi svojo odločitev brez slabe vesti razložil/-a svoji družini? Ali sem pripravljen/-a zanjo prevzeti odgovornost?

**Če je odgovor »ne«, ali pa niste prepričani, se posvetujte, preden delujete.**

# SPREGOVORITI

## KAKO ZASTAVITE VPRAŠANJE ALI IZRAZITE POMISLEK?

Spregovoriti bi moralo biti tako preprosto, kot je le mogoče. Razumemo, da vam je morda neprijetno ali da oklevate. Zato obstaja več različnih načinov, da nam poveste, če imate vprašanje ali pomisleke. Ni vam treba poznati vseh podrobnosti, ko zastavite vprašanje ali izrazite pomislek, da veste, da je nekaj narobe.

**Običajno je vaš vodja ekipe tisti, ki najlažje reši vaše vprašanje ali odgovori na vaš pomislek, vendar pa so vam na voljo tudi drugi viri:**

- Kadrovska služba
- Etika in skladnost
- Pravne zadeve
- Naslednji vodstveni nivo
- Linija za pomoč glede skladnosti družbe K-C

Vedno spoštujemo zaupnost. Ko uporabite linijo za pomoč glede skladnosti družbe K-C, se lahko odločite za anonimnost, če to dopušča zakonodaja v vaši državi. Vendar vam nič v tem Kodeksu ne preprečuje prijavljanja morebitnih kršitev zakonodaje ustreznim državnim organom.

---

## KAKO OBRAVNAVAMO VPRAŠANJA ALI POMISLEKE

Pregledali bomo vsako vprašanje ali pomislek, ki je bil izražen v definiranem postopku, da se zagotovi poštenost in doslednost, kot je to opisano v naši politiki prijave na linijo za pomoč glede skladnosti. Ves čas postopka vas bomo obravnavali spoštljivo in obzirno. Lahko nam zaupate, da bomo vaše vprašanje ali pomislek obravnavali resno in takoj. Če je nekaj treba obravnavati, bomo ukrepali na podlagi tega, kar bomo izvedeli.

---

## NE TOLERIRAMO MAŠČEVANJA IN POVRAČILNIH UKREPOV

Za to, da spregovorimo, ko nekaj ni v redu, je potreben pogum. Vsako maščevanje, tako neposredno kot posredno, zoper zaposlenega, ki je v dobri veri izrazil pomislek, ali ki sodeluje pri pregledu primera, ima za posledico disciplinski ukrep, vključno z odpovedjo zaposlitve. Naša zavezanost k borbi proti maščevanju in povračilnim ukrepom je podrobneje opisana v naši politiki prijave na linijo za pomoč glede skladnosti.

### KAKO NAJ VODJE OBRAVNAVAJO POMISLEKE

Vodje so zgled naši kulturi, usmerjeni v vrednote. Vodje krepijo odprto okolje za prijavo, kar nam omogoča, da se seznanimo z morebitnimi težavami, da jih bomo uspeli proaktivno odpraviti.

Če kdo postavi vprašanje ali izrazi pomislek vodji, ima vodja posebno odgovornost, da posluša in ukrepa. Ustrezno obravnavanje teh situacij je pomembno za pošteno reševanje problemov in izgradnjo zaupanja. Vodje morajo:

- **Pozorno poslušati.** Se zahvaliti osebi, da je spregovorila in se zavedati, da je ta oseba naredila nekaj težkega in hkrati za družbo zelo pomembnega.
- **Odzvati se spoštljivo.** Vsak pomislek obravnavati resno, tudi če se z njim ne strinjate. Zavzemite se za obravnavanje zadeve.
- **Ukrepajte, da ohranite zaupnost osebe.** Izogibajte se obravnavanju zadeve z drugimi osebami in informacije delite le z osebami, ki morajo biti seznanjene.

Vodje so opolnomočeni, da sami rešujejo vprašanja storilnosti. Vodje morajo o vprašanih ali pomislekih v zvezi z etiko in skladnostjo poročati Globalni pisarni za etiko in skladnost ali liniji za pomoč glede skladnosti družbe K-C.

**Vsakdo se lahko vedno obrne na Globalno pisarno za etiko in skladnost za nasvet.**

Izberite tisto možnost prijave, ki vam je najbolj prikladna. Ne glede na to, katero možnost izberete, bomo vedno spoštovali vašo zaupnost.

#### E-pošta

[KCHelpLine@kcc.com](mailto:KCHelpLine@kcc.com)

#### Splet

[www.KCHelpLine.com](http://www.KCHelpLine.com)

#### Telefon

1.844.KCHELP1  
1.844.524.3571 (ZDA)

Za številke izven  
ZDA, obiščite

[www.KCHelpLine.com](http://www.KCHelpLine.com)

#### Pošta

Global Ethics &  
Compliance Office  
Kimberly-Clark  
351 Phelps Drive  
Irving, TX 75038  
United States

Za dodatne informacije,  
obiščite domačo stran  
Etika in skladnost na @K-C

KODEKS RAVNANJA

# NAŠI LJUDJE

 Kimberly-Clark



## Vodi nas naša zavzetost za ljudi. Pošteno ravnanje z drugimi in to, da živimo naše obnašanje One K-C, je del tega, kar smo

Razumemo ključne potrebe ljudi in ustvarjamo kulturo pozornosti in podpore, hkrati pa prav ljudje definirajo, kdo smo in kaj delamo. Spoštujemo drug drugega in skrbimo drug za drugega in tako nadaljujemo dediščino družbe K-C in ohranjamo družbo, v kateri s ponosom delamo. Sprejemamo odločitve in delujemo v najboljšem interesu družbe K-C in ne za lastno korist. Živeti vrednote K-C in ravnanja One K-C je bistvenega pomena za naš uspeh.



Cenimo raznolikost in  
sprejemanje

Upravljanje nasprotij interesov

Komuniciranje z javnostjo

# CENIMO RAZNOLIKOST IN SPREJEMANJE

## NAŠA MOČ SO TALENTI IN RAZNOLIKOST NAŠIH LJUDI

Skupaj smo odgovorni za spodbujanje delovnega okolja vključevanja in spoštljivosti, v katerem se naši ljudje razvijajo, in ki nam pomaga pri doseganju naših potencialov kot posameznikov in kot družbe.

## NAŠE KLJUČNE ZAVEZE

- Priznavamo raznolike sposobnosti in izkušnje, ki jih imamo in ponujamo in sprejemamo različne perspektive
- Ohranjamo spoštljivo delovno okolje in ne toleriramo nobene oblike nadlegovanja ali ustrahovanja. Prizadevamo si, da se vsak zaposleni počuti dobrodošel
- Odločitve o zaposlitvi sprejemamo na podlagi usposobljenosti za delovno mesto in drugih odlik
- Ne diskriminiramo na podlagi zaščitene kategorij ali zaščitene dejavnosti, v skladu s politikami K-C
- Spoštujemo pravico do svobode združevanja







Spregovorite. Sprašujte. Poiščite odgovore.

E-pošta: [KCHelpLine@kcc.com](mailto:KCHelpLine@kcc.com) | Splet: [www.KCHelpLine.com](http://www.KCHelpLine.com) | Telefon: 1.844.KCHELP1

# UPRAVLJANJE NASPROTIJ INTERESOV

## INTERESI K-C'S NA PRVEM MESTU

Nobena naša dejavnost nikoli ne sme vplivati, ali dajati vtisa da vpliva, na našo odgovornost do objektivnega in nepristranskega odločanja.

Do nasprotja interesov lahko pride, ko se naši osebni ali službeni odnosi prekrivajo z našimi delovnimi obveznostmi. Če ne obravnavamo potencialnih nasprotij interesov dovolj previdno, lahko te situacije vplivajo na odločitve, ki jih sprejemamo, spodkopavajo zaupanje v okviru naših delovnih skupin in škodijo ugledu družbe K-C.

## NAŠE KLJUČNE ZAVEZE

- Izogibamo se dejanjem in odločitvam, ki ustvarjajo ali dajejo vtis, da ustvarjajo nasprotje interesov s K-C
- Nikoli ne smemo uporabiti našega položaja v družbi K-C za neprimerno osebno korist
- Ne uporabljamo virov ali vpliva K-C na neprimeren način, saj ima lahko že sam vtis nasprotja interesov negativne posledice
- Razumemo, da se lahko pojavijo konflikti interesov, ki lahko vključujejo:
  - » delo s sorodnikom pri družbi K-C
  - » sorodnik, ki dela za izvajalca storitev ali stranko družbe K-C
  - » delo ali svetovanje zunaj družbe K-C
  - » finančni interes v izvajalcu storitev ali stranki družbe K-C
- Naša politika o nasprotju interesov predstavlja dodatne primere in usmeritev
- Ko nastopi potencialno nasprotje interesov, ga takoj razkrijemo vodji ekipe in izpolnimo obrazec za razkritje nasprotja interesov





Spregovorite. Sprašujte. Poiščite odgovore.

E-pošta: [KCHelpLine@kcc.com](mailto:KCHelpLine@kcc.com) | Splet: [www.KCHelpLine.com](http://www.KCHelpLine.com) | Telefon: 1.844.KCHELP1

# KOMUNICIRANJE Z JAVNOSTJO

## ODGOVORNA KOMUNIKACIJA

Razumemo, da lahko, kar sporočamo navzven, neposredno vpliva na naš ugled. Zagotavljamo jasne in natančne informacije in smo pozorni na to, da ne razkrivamo zaupnih podatkov.

## NAŠE KLJUČNE ZAVEZE

- Odgovorno se vključujemo v družbena omrežja
- Na družbenih omrežjih ne govorimo v imenu družbe K-C, razen če nismo za to pooblašteni, in zato jasno navedemo, da gre za naše osebno mnenje
- Nikoli ne razkrivamo zaupnih podatkov ali pravno zaščitene informacije in upoštevamo naše smernice za družbena omrežja za zaposlene
- Kot govorci na dogodkih, ki jih ne organizira družba K-C, sodelujemo le z odobritvijo podpredsednika, in za to ne sprejemamo plačila, razen v obsegu, kot ga dovoljujejo naše politike o poslovnih darilih, plačilih in nasprotju interesov
- Predstavnike medijev napotimo na oddelek za odnose z mediji in predstavnike vlagateljev in analitikov na oddelek za odnose z vlagatelji







Spregovorite. Sprašujte. Poiščite odgovore.

E-pošta: [KCHelpLine@kcc.com](mailto:KCHelpLine@kcc.com) | Splet: [www.KCHelpLine.com](http://www.KCHelpLine.com) | Telefon: 1.844.KCHELP1

 **Kimberly-Clark**

KODEKS RAVNANJA

# NAŠA FINANČNA INTEGRITETA





## Odgovorni smo za naše poslovanje in našo prihodnost

Za nadaljevanje naše dediščine odgovorne rasti, moramo prepoznati tveganja za naše podjetje in z njimi preudarno upravljati. Samo s pravilnim, natančnim in poštenim računovodstvom in poročanjem, lahko samozavestno sprejemamo odločitve, ki lahko pripomorejo k uspehu družbe K-C.

Naša tehnologija in intelektualna lastnina so osrednjega pomena za naš uspeh in vir naše konkurenčne prednosti. Odgovorni smo za zaščito in varovanje tega dragocenega premoženja.



Maria Henry, višja podpredsednica in glavna finančna direktorica

Ohranjanje močne  
notranje kontrole

Skrbna izbira poslovnih  
partnerjev

Etično trgovanje  
z vrednostnimi papirji

Varovanje podatkov

# VZDRŽEVANJE MOČNEGA NOTRANJEGA NADZORA

## WSAK OD NAS IMA SVOJO VLOGO

Skupaj varujemo premoženje in podatke družbe K-C in zagotavljamo našo finančno integriteto. Zavezani smo k vzdrževanju poštenih, popolnih, pravih in natančnih finančnih evidenc, in k pravočasnemu razkrivanju finančnih podatkov.

Vzdrževanje pravih in natančnih evidenc in notranji nadzor nam omogoča dobro sprejemanje poslovnih odločitev in nam pomaga izpolnjevati naše obveznosti.



## NAŠE KLJUČNE ZAVEZE

- Finančne transakcije beležimo in o njih poročamo pošteno in natančno, pri čemer dosledno upoštevamo veljavno zakonodajo, predpise in računovodsko prakso
- Sprejemamo primerne odločitve, poskrbimo za potrebne odobritve in ustrezno zabeležimo transakcije v skladu z računovodsko prakso družbe K-C in korporativnimi finančnimi navodili
- Odgovorno, natančno in pravilno upravljamo proračun, stroške in druga sredstva
- Varujemo vire družbe K-C pred goljufijo, izgubo in zlorabo in takoj prijavimo vsako sumljivo dejavnost
- Ne ponujamo velikih popustov, obljubljammo možnosti vračila izdelkov ali spodbujamo kupovanja večje zaloge izdelkov, kot je to potrebno za nadaljnjo prodajo
- Upoštevamo politike o potovanjih in izdatkih v postopkih oddaje ali odobritve zahtevkov
- Vzdržujemo evidence družbe K-C in jih ustrezno uničimo, v skladu z našim načrtom hranjenja dokumentacije



Spregovorite. Sprašujte. Poiščite odgovore.

E-pošta: [KCHelpLine@kcc.com](mailto:KCHelpLine@kcc.com) | Splet: [www.KCHelpLine.com](http://www.KCHelpLine.com) | Telefon: 1.844.KCHELP1

# SKRBNNA IZBIRA POSLOVNIH PARTNERJEV

## POSLUJEMO LE Z UGLEDNIMI DOBAVITELJI IN STRANKAMI

Poznamo naše dobavitelje in stranke in se izogibamo povezavam z nelegalnimi dejavnostmi, čeprav so še tako nedolžne. Ponosni smo na naš ugled in sodelujemo le z dobavitelji in strankami, ki so zavezani k etičnemu poslovanju.

## NAŠE KLJUČNE ZAVEZE

- Poslujemo le z dobavitelji in strankami, ki opravljajo legitimne poslovne dejavnosti
- Izvajamo ustrezne skrbne preglede poslovanja bodočih dobaviteljev in strank, preden sklenemo pogodbe in upoštevamo naše politike o nabavi, preprečevanju korupcije in zunanjih sodelavcih
- Takoj prijavimo vsa plačila, ki so videti nepravilna in vse znake, da dobavitelj ali stranka sodeluje v neprimernih dejavnostih. Primeri bi lahko vključevali:
  - » neobičajna naročila, nakupe ali plačila
  - » neobičajno zapletene strukture posla
  - » neobičajen prenos sredstev
- Zavezani smo k spoštovanju veljavne zakonodaje in predpisov o preprečevanju pranja denarja, korupcije in financiranja terorizma

# ETIČNO TRGOVANJE Z VREDNOSTNIMI PAPIRJI

## SPOŠTUJEMO FINANČNE ZAKONE PO VSEM SVETU

Pri našem delu lahko izvemo za bistvene, nejavne informacije o družbi K-C ali drugih družbah, s katerimi poslujemo. Teh podatkov ne razkrivamo ali uporabljamo na način, ki bi predstavljal kršitev politike družbe K-C o trgovanju na podlagi notranjih informacij in veljavne zakonodaje. Prizadevamo si ohranjati ugled družbe K-C kot zaupanja vredne družbe, ki posluje pošteno povsod, kjer je prisotna.

## NAŠE KLJUČNE ZAVEZE

- Nikoli ne kupujemo ali prodajamo delnic na podlagi bistvenih, nejavnih, notranjih informacij, ki bi lahko vplivale na naraščanje ali padanje cene delnic
- Nikomur ne dajemo nasvetov za nakup ali prodajo vrednostnih papirjev katere koli družbe, če imamo bistvene, nejavne informacije
- Varujemo zaupnost nejavnih informacij o družbi K-C in jih delimo le z zaposlenimi v družbi K-C, ki zanje morajo vedeti
- Ne delimo materialnih, nejavnih informacij izven družbe K-C, razen če ne obstaja zakonska zaščita, na primer dogovor o zaupnosti
- Upoštevamo našo politiko o trgovanju na podlagi notranjih informacij in razumemo, kdaj in v katerih okoliščinah lahko trgujemo z delnicami

# VAROVANJE PODATKOV

## INFORMACIJSKA TEHNOLOGIJA IN KIBERNETSKA VARNOST

Smo odgovorni skrbniki tehnoloških virov družbe K-C. Naša informacijska tehnologija je bistvenega pomena za naše poslovanje in nam omogoča bolj učinkovito delo in izpolnjevanje naših poslovnih ciljev. Ti viri pripadajo družbi K-C; uporabljamo jih odgovorno in varno, da jih zavarujemo pred kibernetскими napadi in ščitimo njihovo ranljivost.



## NAŠE KLJUČNE ZAVEZE

- Uporabljamo le strojno in programsko opremo ter druge storitve IT, za katere nam da pooblastila družba K-C
- Uporabljamo skrbno presojo, ko uporabljamo tehnološke vire, ki nam jih zagotovi družba in preprečujemo nepooblaščen dostop do podatkov družbe K-C, tako da:
  - » zavarujemo strojno opremo in območje hrambe
  - » uporabljamo močna gesla in jih ne zaupamo nikomur
  - » poznamo znamenja ribarjenja in o tem obvestimo službo za IT
  - » dodatne napotke poiščemo v korporativnih politikah IT
- Ne uporabljamo virov IT družbe K-C za neprimerno komunikacijo ali dostop do spletnih mest, ki so žaljiva, nezakonita ali obscena
- Uporabo e-pošte K-C in spleta za osebno rabo razumno omejimo na najmanjšo možno mero



## ZAŠČITA IN VARSTVO OSEBNIH PODATKOV

Smo transparentni pri tem, kako obravnavamo podatke in spoštujemo zasebnost naših zaposlenih, kupcev in poslovnih partnerjev, ki z nami delijo osebne podatke. Osebni podatki je širok pojem in vključujejo osebne informacije, kot so ime, naslov in spol, finančne podatke, kot je obračun dohodka in podrobnosti kreditnih kartic in spletne identifikatorje. S temi podatki ravnamo odgovorno in skladno z zakonodajo o varstvu podatkov in zasebnosti. Z našimi zaposlenimi, kupci in poslovnimi partnerji gradimo zaupanje in vemo, kako zavarovati njihovo zasebnost in varnost osebnih podatkov, ki jih delijo z nami.

## NAŠE KLJUČNE ZAVEZE

- Upošteevamo veljavno zakonodajo o varstvu podatkov in zasebnosti
- Ustrezno varujemo osebne podatke
- Osebne podatke zbiramo in uporabljamo le za legitimne poslovne namene in upošteevamo našo politiko o varstvu podatkov
- Osebne podatke v okviru družbe K-C delimo le s tistimi, ki morajo biti z njimi seznanjeni
- Zagotavljamo, da zunanji sodelavci upoštevajo standarde družbe K-C glede varstva podatkov in varnosti
- Osebne podatke hranimo v skladu z našim načrtom hranjenja dokumentacije in jih nato varno uničimo

# VAROVANJE PODATKOV

## ZAUPNI PODATKI IN INTELKTUALNA LASTNINA

Varujemo poslovno vrednost, ki jih imajo naši zaupni podatki in intelektualna lastnina, in z njimi ravnamo skrbno. Prav tako varujemo in spoštujemo zaupne podatke in intelektualno lastnino tretjih oseb, vključno z našo konkurenco, dobavitelji in strankami. Zaupni podatki in intelektualna lastnina družbe K-C so ključnega pomena za razvoj novih izdelkov, privabljanje novih strank in ohranjanje naše konkurenčne prednosti.

## NAŠE KLJUČNE ZAVEZE

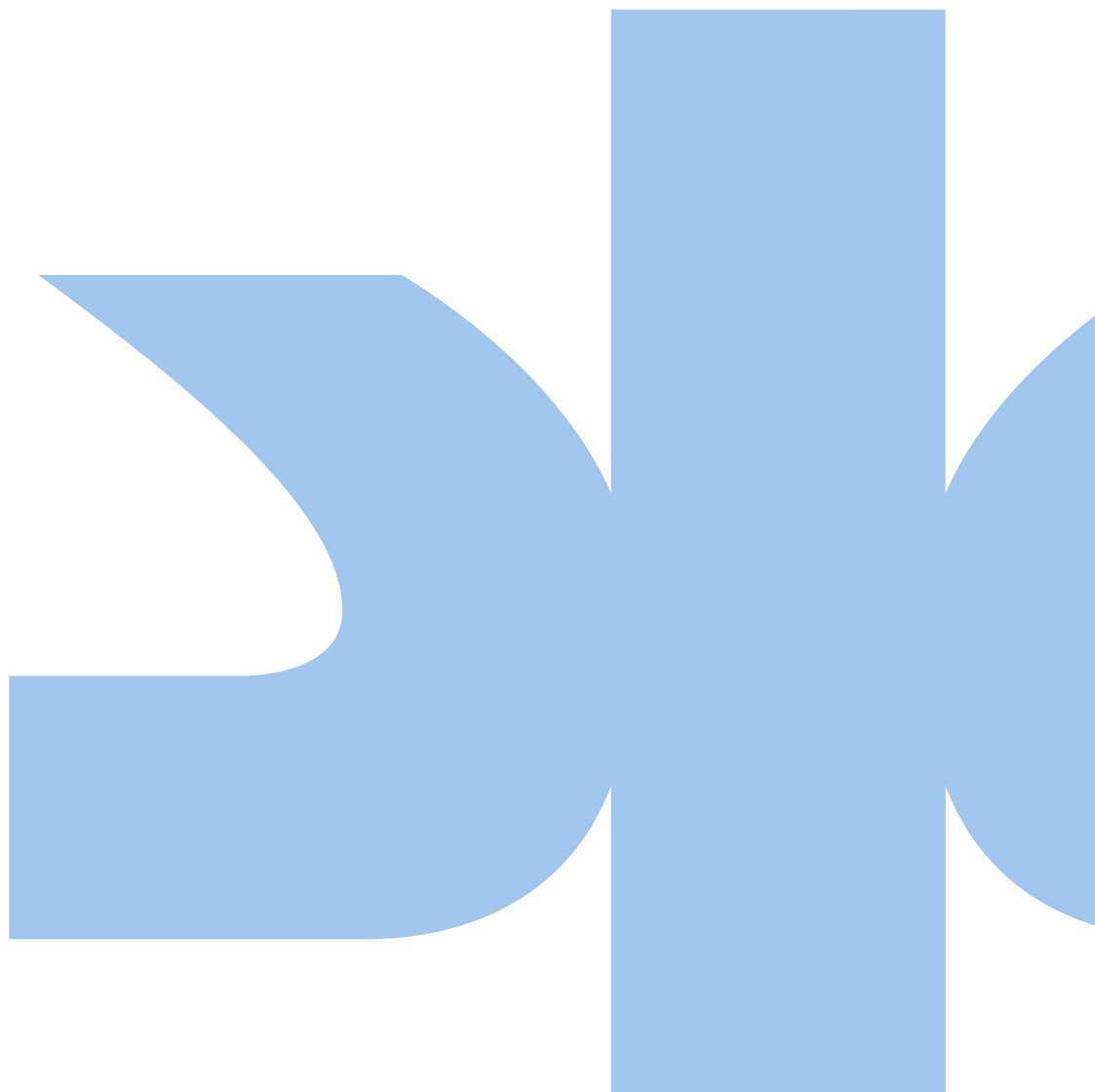
- Odgovorni smo za ohranjanje pravic intelektualne lastnine družbe K-C in zaščito naših inovacij
- Z našimi zaupnimi podatki ravnamo skrbno in se izogibamo pogovoru o njih na javnih mestih ali z osebami, ki jim zanje ni treba vedeti
- Našo intelektualno lastnino uporabljamo le v korist družbe K-C in nikoli v osebno korist ali v korist drugih oseb izven družbe K-C
- Intelektualno lastnino družbe K-C uporabljamo ali delimo z osebami izven družbe K-C le v primeru, da obstaja ustrezen nadzor
- Zaupnost ohranjamo tudi, če prenehamo delati za družbo K-C, zaupne informacije in intelektualno lastnino pa vrnemo, preden družbo zapustimo
- Spoštujemo zaupnost in pravice intelektualne lastnine tretjih oseb, vključno s konkurenco, dobavitelji in strankami, in ne uporabljamo njihovih podatkov brez predhodne pravne odobritve
- Spoštujemo našo politiko o ravnanju z zaupnimi podatki
- Razumemo, da nam nič v tem Kodeksu ne preprečuje prijave morebitnih zakonskih kršitev in kršitev predpisov pristojnim državnim uradnikom



Spregovorite. Sprašujte. Poiščite odgovore.

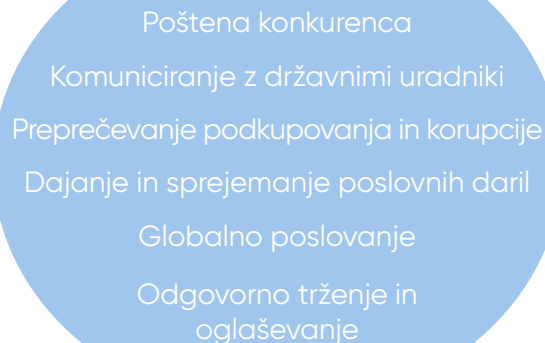
E-pošta: [KCHelpLine@kcc.com](mailto:KCHelpLine@kcc.com) | Splet: [www.KCHelpLine.com](http://www.KCHelpLine.com) | Telefon: 1.844.KCHELP1

# NAŠI POTROŠNIKI IN POSLOVANJE



## Nobeden še tako dober rezultat ni vreden, da bi zaradi njega ogrozili našo zavezanost k integriteti

Verjamemo, da to, da smo pošteni in zaupanja vredni, oblikuje dolgotrajne odnose z našimi potrošniki, strankami, dobavitelji in poslovnimi partnerji. Pošten poslovni odnos je osrednji element naše kulture. V vsaki situaciji smo zavezani k poštenemu in odgovornemu odnosu s konkurenco. Nikoli ne ponujamo ali sprejemamo nobenega plačila ali spodbude za neprimerno vplivanje na poslovno odločitev.



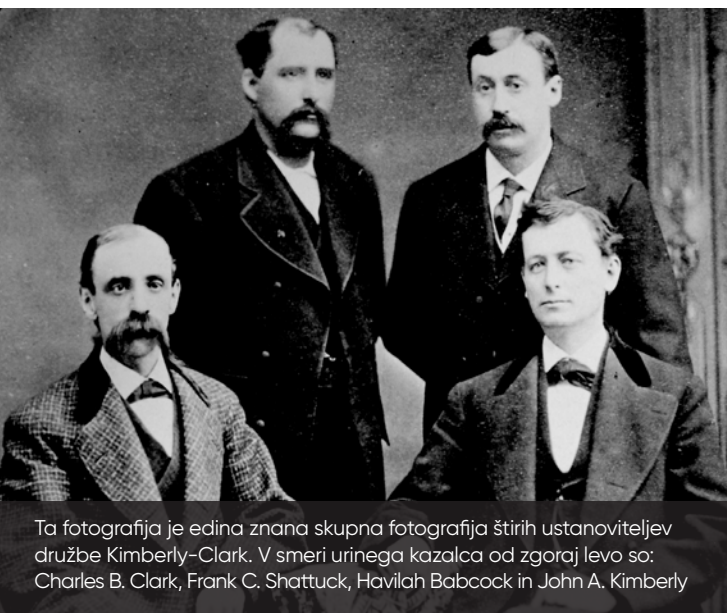
- Poštena konkurenca
- Komuniciranje z državnimi uradniki
- Preprečevanje podkupovanja in korupcije
- Dajanje in sprejemanje poslovnih daril
- Globalno poslovanje
- Odgovorno trženje in oglaševanje



# POŠTENA KONKURENCA

## NA RAZPISIH SODELUJEMO ZAVZETO IN SPREJEMAMO NEODVISNE ODLOČITVE

Stranke in dobavitelje obravnavamo pošteno in smo odgovorni za svobodno in pošteno konkurenco. Naši temelji so osnovani na prepričanju, da živeti vrednote družbe K-C predstavlja konkurenčno prednost ter hkrati prinaša odlično kakovost in inovativne izdelke po konkurenčnih cenah.



Ta fotografija je edina znana skupna fotografija štirih ustanoviteljev družbe Kimberly-Clark. V smeri urinega kazalca od zgoraj levo so: Charles B. Clark, Frank C. Shattuck, Havilah Babcock in John A. Kimberly

## NAŠE KLJUČNE ZAVEZE

- Ne predlagamo in ne sodelujemo v nobenih pobudah, dogovorih ali sporazumih, ki poskušajo ali bi lahko omejili konkurenco
- Izogibamo se vsem stikom ali razpravam s konkurenco, ki bi lahko dajali vtis neprimernosti in nikoli ne delimo ali razpravljamo o občutljivih podatkih, ki zadevajo konkurenco. Če se znajdemo v takih situacijah, se jim takoj in opazno umaknemo in takoj obvestimo pravni oddelek
- Uporabljamo, pridobivamo in sprejemamo le informacije, do katerih je družba K-C upravičena
- Ne izkoriščamo našega položaja na tržišču
- Kot je opisano v naši politiki o pošteni konkurenci, pošljemo zahtevo za predhodno odobritev:
  - » preden vstopimo v stik s konkurenco, ki je povezan s poslovanjem, vključno s sestanki trgovskega združenja
  - » ko razmišljamo o omejevanju kako, kje, kdaj ali komu stranke ali distributerji prodajajo naše izdelke
  - » ko pogojujemo prodajo izdelkov K-C z nakupom drugih izdelkov K-C
  - » ko bi želeli dati popust ali uporabiti katero drugo strategijo, ki neenako obravnava stranke





Spregovorite. Sprašujte. Poiščite odgovore.

E-pošta: [KCHelpLine@kcc.com](mailto:KCHelpLine@kcc.com) | Splet: [www.KCHelpLine.com](http://www.KCHelpLine.com) | Telefon: 1.844.KCHELP1

# KOMUNICIRANJE Z DRŽAVNIMI URADNIKI

## NAJVIŠJI ETIČNI STANDARDI

Družba K-C sledi najvišjim etičnim standardom, ko posluje z državnimi uradniki. Ko poslujemo z državnimi uradniki, nikoli ne ubiramo bližnjic in smo vedno transparentni. V zadevah javne politike in v odnosih z državnimi uradniki spoštujemo zvezno, državno in lokalno zakonodajo.

### Državni uradnik

Je širok pojem in vključuje izbrane uradnike in zaposlene v zveznih, nacionalnih, državnih ali lokalnih vladah, kot so carinski uradniki in davčni uradi. Vključuje tudi zaposlene v kateri koli javni agenciji ali državni organizaciji, na primer državni bolnišnici ali univerzi. V nekaterih državah lahko ta definicija vključuje tudi sorodnike vladnih uradnikov.

## NAŠE KLJUČNE ZAVEZE

- Ne ponujamo, obljublamo, dajemo ali kogarkoli pooblašamo za dajanje česarkoli vrednega državnemu uradniku, kar bi bilo v nasprotju z našim Kodeksom in politiko o preprečevanju korupcije
- Pred sklepanjem poslovanja z državnimi uradniki, kar lahko vključuje sodelovanje z organizacijami pod nadzorom države, na primer bolnišnicami, univerzami, letalskimi družbami in komunalnimi službami, angažiramo pravni oddelek
- Ko sodelujemo z državnimi uradniki smo še posebej pozorni na to, da izpolnjujemo naše pogodbene obveznosti
- Z državnimi uradniki ne stopamo v stik, da bi vplivali na javno politiko do K-C, razen če nimamo za to predhodne odobritve pravnega oddelka
- Sodelujemo z vsemi uradnimi revizijami in preiskavami
- Vsi imamo pravico sodelovati v političnem procesu v našem prostem času in na svoje lastne stroške, vendar ne smemo uporabljati virov družbe K-C za politične namene ali prispevke, ne da bi zato imeli odobritev pravnega oddelka





Spregovorite. Sprašujte. Poiščite odgovore.

E-pošta: [KCHelpLine@kcc.com](mailto:KCHelpLine@kcc.com) | Splet: [www.KCHelpLine.com](http://www.KCHelpLine.com) | Telefon: 1.844.KCHELP1

# PREPREČEVANJE PODKUPOVANJA IN KORUPCIJE

## ZAUPANJE, TRANSPARENTNOST IN ODGOVORNOST

Naši poslovni odnosi temeljijo na zaupanju, transparentnosti in odgovornosti. Prepovedujemo podkupovanje pri vsakem sklepanju poslov, v vseh državah po svetu z uradnimi organi in privatnim sektorjem. Pridobivanje poslov na pošten način in grajenje zaupanja z našimi strankami je K-C način.

## NAŠE KLJUČNE ZAVEZE

- Nikoli ne ponujamo, obljubljam ali dajemo česarkoli vrednega nikomur, da bi pridobili poslovno prednost, kot je opisano v našem Kodeksu in politiki o preprečevanju korupcije
- Prepovedujemo tudi manjša plačila za pospešitev postopka, kot so plačila državnim uradnikom, da pospešijo uradni postopek, kot so odobritev dovoljenja, razen v ekstremnih okoliščinah, ko je ogrožena naša varnost
- Z našim vodjem ekipe ali pravnim oddelkom preverimo, ali razumemo vse potrebne korake skrbnega pregleda, preden angažiramo zunanjega sodelavca, nato pa upoštevamo postopke, zapisane v naših politikah o nabavi, preprečevanju korupcije in zunanjih sodelavcih
- Ne prosimo nekoga drugega, da za nas naredi nekaj, kar je nam prepovedano
- Vzdržujemo temeljite in popolne evidence vseh transakcij s tretjimi osebami v skladu z našim načrtom za hranjenje dokumentov
- Ne dajemo poslovnih daril, niti drobnih daril in razvedrila, državnim uradnikom ali njihovim družinskim članom, ne da bi upoštevali naše politike o preprečevanju korupcije in poslovnih darilih, in ne da bi izpolnili obrazec za razkritje poslovnih daril

# DAJANJE IN SPREJEMANJE POSLOVNIH DARIL

## ETIČNO IZGRAJEVANJE ODNOSOV

Poslovna darila, kar vključuje karkoli vrednega, na primer drobna darila, obroke ali razvedrilo, lahko okrepijo poslovne odnose z našimi poslovnimi partnerji. Vendar se izogibamo celo vtisu o sprejemanju poslovnih odločitev na podlagi poslovnih daril. Zavezani smo k pridobivanju poslov na podlagi kakovosti naših izdelkov in rešitev. Vedno se bolj nagibamo k temu, da bi raje izgubili posel, kot pa ga pridobili na podlagi neprimerne plačila.

## NAŠE KLJUČNE ZAVEZE

- Ne dajemo ali prosimo za poslovna darila, da bi se s tem druga oseba počutila dolžna narediti nekaj v zameno
- Omejujemo dajanje in sprejemanje poslovnih daril na razumen in primeren obseg v skladu z okoliščinami ter se izogibamo pogostim darilom eni in isti osebi ali podjetju, upoštevajoč naš Kodeks in politiko o poslovnih darilih
- Prepričamo se, da je vsako dano ali prejeto poslovno darilo skladno z našo politiko o poslovnih darilih in po potrebi pridobimo odobritev, tako da izpolnimo obrazec o razkrivanju poslovnih daril
- Ne ponujamo, obljublamo, dajemo ali kogarkoli pooblaščamo za dajanje česarkoli vrednega državnemu uradniku, kar bi bilo v nasprotju z našim Kodeksom in politiko o preprečevanju korupcije
- Nikoli ne dajemo ali sprejemamo gotovine ali podobnega, na primer čekov, denarnih nakazil ali darilnih kartic
- Če dajemo prostovoljne prispevke, to naredimo v skladu s politiko družbe K-C ter podpiramo legitimne dobrodelne dejavnosti, ne pa v zameno za uslugo



# GLOBALNO POSLOVANJE

## POSLUJEMO V VEČ KOT 175 DRŽAVAH PO VSEM SVETU

Kot globalna družba smo odgovorni za spoštovanje zakonodaje in predpisov, ki urejajo uvoz in izvoz izdelkov K-C povsod, kjer poslujemo. Da spoštujemo naše zaveze, vedno vemo, kaj uvažamo ali izvažamo in poznamo namembno državo za naše izdelke.

## NAŠE KLJUČNE ZAVEZE

- Upoštevamo vso veljavno zakonodajo o nadzoru izvoza, gospodarskih sankcijah in carini ter protibojkotno zakonodajo
- Sodelujemo le z zunanjimi izvajalci, ki jih je odobrila družba K-C, kar velja tudi za carinske posrednike in ponudnike logistike
- Zagotavljamo, da so podatki, ki jih posredujemo carinskim uradnikom ali zastopnikom, ki jih je najela družba K-C za urejanje uvoza in izvoza, točni in resnični
- Prijavimo vsa zaskrbljujoča opažanja v zvezi s plačilom carine, če se nam ta zdi sumljiva ali neobičajna
- Vzdržujemo evidence vseh naših uvoznih in izvoznih transakcij v skladu z našim načrtom hranjenja dokumentacije
- Za dodatne napotke pogledamo v naše priročnike o nadzoru izvoza, gospodarskih sankcijah ter protibojkotni zakonodaji



Spregovorite. Sprašujte. Poiščite odgovore.

E-pošta: [KCHelpLine@kcc.com](mailto:KCHelpLine@kcc.com) | Splet: [www.KCHelpLine.com](http://www.KCHelpLine.com) | Telefon: 1.844.KCHELP1



# ODGOVORNO OGLAŠEVANJE IN TRŽENJE

## ZAUPANJE IN PREPRIČANJE

Naša tržna in oglaševalska sporočila so poštena in podprta z dokazi. Zaupanje naših potrošnikov gradimo vsak dan in si prizadevamo ohranjati najvišje standarde v trženju in oglaševanju naših izdelkov.

## NAŠE KLJUČNE ZAVEZE

- Ravnamo v skladu z veljavno zakonodajo in predpisi
- Trditve v našem oglaševalskem in promocijskem gradivu so pravilne in niso zavajajoče
- Zagotavljamo, da naše oglaševanje temelji na dejstvih
- Zavedamo se vplivov na okolje, ki ga ima razvoj novih izdelkov in embalaže
- Spoštujemo relevantne smernice družbe K-C za oglaševanje in promocijo in se posvetujemo s pravnim oddelkom, če imamo vprašanja





Spregovorite. Sprašujte. Poiščite odgovore.

E-pošta: [KCHelpLine@kcc.com](mailto:KCHelpLine@kcc.com) | Splet: [www.KCHelpLine.com](http://www.KCHelpLine.com) | Telefon: 1.844.KCHELP1

NAŠE

# OKOLJE, VARNOST IN SKUPNOST



## Pri vsem, kar delamo, nas motivira naša vizija, da smo vodilni na svetu v bistvenih sestavinah za boljše življenje

Naše blagovne znamke so sestavni del življenja mnogih ljudi v več kot 175 državah. Vsak dan več kot četrtnina svetovnega prebivalstva zaupa blagovnim znamkam K-C in rešitvam družbe K-C za spodbujanje zdravja, higiene in dobrega počutja. S to našo odgovornostjo smo zavezani k ohranjanju okolja, podpori našim skupnostim, vzdrževanju zdravih delovnih mest in zagotavljanju varnosti in kakovosti izdelkov. Tudi od naših poslovnih partnerjev pričakujemo enako visoke standarde, kot jih imamo mi.

Zavezanost  
trajnostnemu razvoju

Zagotavljanje varnih  
delovnih mest

Zagotavljanje kakovosti  
izdelkov

Sodelovanje  
z dobavitelji

# ZAVEZANOST TRAJNOSTNEMU RAZVOJU

## ZAŠČITA OKOLJA IN USTVARJANJE POZITIVNEGA DRUŽBENEGA VPLIVA

Spoštujemo mednarodna družbena načela, ki si prizadevajo spodbujati in varovati človekove pravice, in vlagamo v izboljšanje življenja ljudi v stiski. Zavezani smo poslovati na način, ki varuje okolje in spodbuja trajnostno izrabo naravnih virov. Zavedamo se, da trajnostna dobavna veriga ustvarja vrednost za naše stranke, dobavitelje in K-C ter hkrati zmanjšuje tveganje za nadaljevanje našega poslovnega uspeha.

## NAŠE KLJUČNE ZAVEZE

- Spoštujemo vso zakonodajo, predpise in standarde varovanja okolja in zagotavljamo, da naša dejanja vplivajo neugodno na naše okolje ali skupnosti, v katerih poslujemo
- Podpiramo trajnostno uporabo naravnih virov, tudi ohranjanje voda, zmanjševanje nastajanja odpadkov in ponovno uporabo ali recikliranje odpadkov ter zmanjševanje nastajanja toplogrednih plinov
- Pri oblikovanju in izdelavi naših izdelkov poskrbimo za učinkovito izrabo materiala
- Zagotavljamo, da izdelki in storitve, ki jih kupujemo, prihajajo iz sledljivih, prilagodljivih in trajnostnih virov
- Zavezani smo k spodbujanju in zaščiti človekovih pravic harmonizaciji s Standardi družbene skladnosti
- Z vlaganji in partnerstvi v družbo in skupnost izboljšujemo dobrobit ljudi v stiski





Spregovorite. Sprašujte. Poiščite odgovore.

E-pošta: [KCHelpLine@kcc.com](mailto:KCHelpLine@kcc.com) | Splet: [www.KCHelpLine.com](http://www.KCHelpLine.com) | Telefon: 1.844.KCHELP1

# ZAGOTAVLJANJE VARNIH DELOVNIH MEST

## ZAVEZANI K VARNOSTI

Zavezani smo k spoštovanju najvišjih standardov pozorne skrbi in varovanja drug drugega, naših poslovnih partnerjev, obiskovalcev in skupnosti. Vsi imamo skupno odgovornost za vzdrževanje varnega, zavarovanega in zdravega delovnega okolja in varovanja naših ljudi in poslovanja.

## NAŠE KLJUČNE ZAVEZE

- Upoštevamo vse veljavne postopke zagotavljanja varnosti in pazimo drug na drugega, da zagotovimo varnost delovnih mest in preprečujemo poškodbe
- Varnost je naša osebna vrednota in zato skrbimo za našo lastno varnost, varnost drugih in stalno izboljševanje varnosti
- Upoštevamo vse postopke vstopa in izstopa v prostore, vključno z ugotavljanjem identitete in evidentiranjem posameznikov in obiskovalcev, ki nimajo priponke ali so brez spremljevalca
- Aktivno sodelujemo v požarnih vajah in vajah evakuacije, tako da vemo, kako ukrepati v takih situacijah
- Ne delamo pod vplivom drog ali alkohola in tega tudi ne prinašamo na delovno mesto in se odzivamo na vse zahteve za testiranje prisotnosti drog ali alkohola v organizmu, kot se to od nas zahteva
- Nikoli ne rečemo ali naredimo ničesar, kar bi ogrožalo varnost ali bi vzbujalo strah, kar vključuje nošenje ali uporabo orožja na območju K-C ali na dogodkih K-C
- Takoj prijavimo vse nevarne okoliščine našemu vodji, vodji varnostnikov obrata ali službi za globalno varnost





Spregovorite. Sprašujte. Poiščite odgovore.

E-pošta: [KCHelpLine@kcc.com](mailto:KCHelpLine@kcc.com) | Splet: [www.KCHelpLine.com](http://www.KCHelpLine.com) | Telefon: 1.844.KCHELP1

# ZAGOTAVLJANJE KAKOVOSTI IZDELKOV

## DOSEGANJE REGULATORNE ODLIČNOSTI

Smo vodilni na svetu po bistvenih sestavinah za boljše življenje in ljudem po vsem svetu omogočamo, da izkusijo več teh bistvenih sestavin.

Da izpolnimo to našo obljubo, smo zavezani k zagotavljanju varnih, visoko kakovostnih izdelkov vseh blagovnih znamk. Naši potrošniki se zanašajo na našo zavezanost in nam zaupajo, da naši izdelki izpolnjujejo najvišje standarde varnosti in kakovosti.

## NAŠE KLJUČNE ZAVEZE

- Izpolnjujemo ali celo presehamo vse veljavne standarde varnosti in kakovosti
- Poznamo in spoštujemo politike in postopke, ki veljajo za izdelke in aktivnosti na naših lokacijah. Nikoli ne ubiramo bližnjic
- Spoštujemo vso veljavno zakonodajo in predpise ter zahteve sistema upravljanja kakovosti družbe K-C
- Zvestno ne izdelujemo izdelkov, ali jih distribuiramo, kar vključuje tudi promocijske izdelke in storitve, za katere vemo, da so škodljivi za zdravje potrošnikov, okolje ali ugled blagovne znamke K-C
- Če vidimo, slišimo ali izvemo za kar koli, kar negativno vpliva na varnost, kakovost ali skladnost s predpisi za določen izdelek K-C, o tem spregovorimo in to takoj prijavimo





Spregovorite. Sprašujte. Poišcite odgovore.

E-pošta: [KCHelpLine@kcc.com](mailto:KCHelpLine@kcc.com) | Splet: [www.KCHelpLine.com](http://www.KCHelpLine.com) | Telefon: 1.844.KCHELP1

# SODELOVANJE Z DOBAVITELJI

## ETIČNI POSLOVNI PARTNERJI

Sodelujemo s številnimi drugimi podjetji in posamezniki, ki nam zagotavljajo vire, proizvajajo ali distribuirajo naše blagovne znamke.

Naši dobavitelji, prodajalci, izvajalci storitev, distributerji in pogodbeni proizvajalci so skrbno izbrani po načelih poštene konkurence.

Sodelujemo le s podjetji, ki ponujajo najboljšo skupno vrednost in delijo našo zavezanost k etičnim poslovnim praksam.

## NAŠE KLJUČNE ZAVEZE

- Ocenimo usposobljenost in ugled naših dobaviteljev, ki jim jasno razložimo, zakaj so ti podatki potrebni pred izbiranjem
- Dobavitelje izberemo na podlagi objektivnih kriterijev in etičnega poslovanja in izdamo naročilnico ali sklenemo pogodbo preden je delo opravljeno ali blago dobavljeno
- Do naših dobaviteljev imamo odkrit in pošten odnos, spoštujemo pogodbeno določila in poskrbimo za njihovo pravočasno plačilo
- Spoštujemo in pregledujemo naše interne politike o nabavi in nadzoru, ki so jasno zapisane v vodniku za nabavo
- Vsi dobavitelji družbe K-C morajo s svojimi zaposlenimi ravnati spoštljivo in na način, ki je skladen z našim Kodeksom, ter spoštovati vso veljavno zakonodajo, predpise in zahteve, kot tudi naše standarde družbene odgovornosti







# KAZALO

Alkohol, 42	Pisarna za etiko in skladnost, 4, 6, 7
Anonimnost, 6	Plačilo za poenostavitev postopka, 32
Bojkot, 34	Podkupovanje, 30, 32
Carina, 34	Politična dejavnost, 30
Človekove pravice, 40	Pomisleki, opozarjanje ali obravnavanje, 4, 5, 6, 7
Darila, 14, 32, 33	Popust, 18, 28
Diskriminacija, 10	Potrošniki, 1, 23, 24, 27, 36, 44
Distributerji, 28, 46	Povračilni ukrepi in maščevanje, 1, 3, 5, 7
Dobavitelji, 20, 24, 27, 28, 40, 46	Povračilo izdatkov, 18
Donacije, 33	Računovodstvo, 17, 18
Droge, 42	Razkritje, 12, 18, 32, 33
Družbena omrežja, 14	Raznolikost, 10
Državni uradnik, 6, 24, 30, 32, 33	Ribarjenje (phishing), 22
Finančni podatki, 18	Skrbni pregled, 20, 32
Goljufija, 18	Spoštovanje, 6, 7, 10, 46
Hranjenje dokumentacije, 18, 23, 32, 34	Spregovoriti, 1, 3, 5, 6, 7
Intelektualna lastnina, 17, 24	Stranke, 5, 12, 20, 24, 27, 28, 32, 40
Izdelki, kakovost in varnost, 33, 39, 40, 44	Svoboda združevanja, 10, 40
Izvoz, 34	Tehnologija, 17, 22
Javni govori, 14	Trade loading, 18
Kibernetska varnost, 22	Trajnost, 39, 40
Konkurenca, 24, 28	Trgovanje na podlagi notranjih informacij, 21
Korporativna finančna navodila (CFI), 18	Trgovinsko združenje, 28
Korupcija, 20, 30, 32, 33, 40	Trženje, 36
Kriza, 42	Uvoz, 34
Linija za pomoč, 6, 7	Varnost, 32, 39, 40, 42, 44
Mediji, 14	Varovanje, 22, 23, 42
Nabava, 20, 32, 46	Varstvo podatkov, 23
Nadlegovanje, 10	Vlagatelj, 14
Nasprotje interesov, 12, 14	Zasebnost, 23
Neprimerna ali nezakonita plačila, 20, 32, 34	Zaupni podatki, 14, 24
Odgovornosti, zaposleni in vodja, 4, 5	Zaupnost, 6, 7, 21, 24
Oglaševanje, 36	Zunanji sodelavci (tretje osebe), 20, 23, 24, 32, 34
Okolje, 36, 39, 40, 44	





Da bi zastavili vprašanje ali izrazili pomisleke, izberite tisto možnost, ki je za vas najbolj udobna.

Ne glede na to, katero možnost izberete, bomo vedno spoštovali vašo zaupnost:

#### **E-pošta**

[KCHelpLine@kcc.com](mailto:KCHelpLine@kcc.com)

#### **Splet**

[www.KCHelpLine.com](http://www.KCHelpLine.com)

#### **Telefon**

1.844.KCHELP1

1.844.524.3571 (ZDA)

Za številke izven ZDA, obiščite [www.KCHelpLine.com](http://www.KCHelpLine.com)

#### **Pošta**

Global Ethics  
& Compliance Office  
Kimberly-Clark  
351 Phelps Drive  
Irving, TX 75038  
United States

Za dodatne informacije, obiščite domačo stran Etika in skladnost na @K-C

